

# Pazienti oncologici e tutela del posto di lavoro: le proposte di legge

Una **diagnosi di tumore** determina conseguenze spesso difficili in diversi ambiti della vita del paziente, come in quello lavorativo. Per aggiornare e rendere più efficaci ed eque le **normative relative a permessi e diritti dei lavoratori affetti da tumore** sono state presentate **4 diverse proposte di legge**.

## Diagnosi di tumore e lavoro

Per un **paziente oncologico**, la gestione del proprio lavoro deve misurarsi con la presenza dei sintomi legati alla malattia, degli effetti collaterali delle cure e con la necessità di assentarsi per effettuare visite ed esami. In questo contesto “le problematiche più importanti sono legate alla **conservazione del posto di lavoro** - sottolinea **Stefania Gori**, Presidente Rete Oncologia Pazienti Italia (ROPI) - e a **ottenere permessi retribuiti per esami e cure mediche**, dopo aver terminato il periodo di trattamento attivo per tumore”. Le attuali tutele in molti casi non sono adeguate. Secondo Gori, “esistono delle disuguaglianze e delle aree che **necessitano miglioramenti in campo lavorativo per i pazienti oncologici**, in quanto il periodo di congedo con conservazione del posto di lavoro per i dipendenti a tempo indeterminato è differente tra lavoratori del settore pubblico e lavoratori del settore privato e tra impiegati (in relazione all’anzianità di servizio o ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro) e operai (fissato dai CCNL). Inoltre, i **permessi retribuiti annuali** per esami e cure mediche oggi sono pari a sole 18 ore/anno”.

## I disegni di Legge

Per rimediare a questa situazione, sono stati presentati **4 disegni di legge** (C.153 Serracchiani, C.202 Comaroli, C.844 Gatta e C.1128 Rizzetto) e ROPI è stata convocata per un’Audizione alla Camera per esprimere il proprio parere sul loro valore. Tutte le proposte contengono importanti misure relative alla **conservazione del posto di lavoro** e ai permessi retribuiti per esami e cure mediche, indirizzate a lavoratori dipendenti affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche. In tutte le proposte viene **esteso a 24 mesi il periodo di congedo con conservazione del posto di lavoro**, con applicazione immediata per i pazienti oncologici all’entrata in vigore della Legge. Sono presenti alcune differenze fra i 4 disegni presentati, in relazione, ad esempio, alla retribuzione di questo periodo di congedo e al numero di ore dei permessi retribuiti.

## Le richieste presentate da ROPI

ROPI ha espresso parere positivo riguardo all’**allungamento del congedo da 6 a 24 mesi**, ma ha anche puntualizzato che deve essere prevista una retribuzione per tutto il periodo, con esclusione dal conteggio dei giorni di ricovero ospedaliero, in day hospital o di terapia ambulatoriale. “Inoltre - aggiunge Gori - ravvisiamo la necessità di **prevedere indennizzi adeguati anche per i lavoratori autonomi**, al momento senza alcuna tutela, e **rivalutare il numero di ore per permessi retribuiti**, che comprendano anche situazioni specifiche come la riabilitazione fisica o psicologica”. I **permessi retribuiti** sono essenziali per **evitare fenomeni di emarginazione sociale** e diseguità e vanno riconosciuti anche per svolgere attività di cura e riabilitative, volte a **facilitare il reinserimento in ambito lavorativo**.

## L’oblio oncologico

Un altro aspetto fondamentale riguarda il **diritto all'oblio oncologico**, il cui riconoscimento è indispensabile per **evitare discriminazioni** in termini di accesso al lavoro, ai mutui bancari, alle polizze assicurative e alla richiesta di adozioni per tutti gli ex malati oncologici. Il disegno di legge, depositato a febbraio 2023 dopo una campagna avviata proprio da ROPI, ha ricevuto ad agosto l'approvazione della Camera. “La **consapevolezza di essere guariti** e di avere raggiunto un'attesa di vita simile a quella di coloro che non hanno avuto un tumore - chiarisce Gori - unita alla **consapevolezza di poter avere gli stessi diritti** delle persone che non hanno mai avuto una diagnosi di cancro, impatta positivamente sulla qualità di vita di queste persone e dei loro familiari e facilita un **completo reinserimento lavorativo e sociale**”.

---

**Source URL:** <https://www.novartis.com/it-it/il-paziente/area-dedicata-ai-pazienti-e-alle-associazioni-pazienti/politiche-sanitarie-e-socio-assistenziali/pazienti-oncologici-e-tutela-del-posto-di-lavoro-le-proposte-di-legge>

#### **List of links present in page**

- <https://www.novartis.com/it-it/il-paziente/area-dedicata-ai-pazienti-e-alle-associazioni-pazienti/politiche-sanitarie-e-socio-assistenziali/pazienti-oncologici-e-tutela-del-posto-di-lavoro-le-proposte-di-legge>