

# Work IS Progress: inclusione lavorativa di pazienti oncologici

*Intervista a **Valentina Valfrè**, responsabile del programma internazionale Work IS Progress - Inclusione sociale e lavorativa*

**Supportare l'inclusione lavorativa** per pazienti ed ex-pazienti oncologici e aiutarli a riprendere in mano la propria vita e la propria indipendenza. **Work IS Progress** è un progetto realizzato da **Soloterre**, una Fondazione Onlus che dal 2002 si impegna per la **tutela del diritto alla salute** delle persone in Italia e nel mondo.

## Il ruolo di un approccio multidisciplinare

“Il progetto **Work IS Progress** si inserisce nella cornice dell'omonimo programma internazionale di Soloterre - spiega **Valentina Valfrè**, Responsabile del programma internazionale - dedicato all'**inclusione socio-lavorativa di persone in condizione di precarietà occupazionale**, che viene portato avanti da più di 10 anni in Italia, Marocco, Costa d'Avorio ed El Salvador. Il programma adotta un **approccio integrato multidisciplinare** che vede come pilastro della metodologia una **presa in carico a 360 gradi della persona**. L'intervento, infatti, parte dal presupposto che, benché il lavoro rappresenti l'obiettivo primario, l'individuo può essere **portatore di molteplici fragilità** che ostacolano in maniera diretta o indiretta il suo percorso personale e professionale. Per questo il programma, e tutti i progetti che ne fanno parte, prevede l'intervento di una équipe multidisciplinare in cui, a fianco a dei **job counsellor**, vi sono **avvocato, psicologo e mediatore**”.

## Collaborazioni pubbliche e private

Un approccio che prevede quindi un'assistenza ad ampio raggio, che permetta di “**prendere in carico tutte le diverse dimensioni di fragilità** dell'individuo - specifica Valfrè - in un percorso organico. Il programma si alimenta di **collaborazioni con enti pubblici e privati del territorio** per fornire risposte su tutti quegli ambiti che non vengono trattati direttamente e operare **prese in carico congiunte** dei casi più complessi. Inoltre, vengono sviluppate **collaborazioni strategiche con le imprese**, sia per portare avanti **percorsi di inserimento lavorativo**, sia per fornire consulenze su tematiche relative alla D&I (Diversity and Inclusion) o informazioni di tipo legale/burocratico in ambiti specifici (diritto della migrazione, inserimento di persone con invalidità)”.

## Obiettivi principali del progetto

**Work IS Progress** si delinea come un progetto articolato, che si rivolge a pazienti ed ex-pazienti oncologici ponendosi come obiettivo principale “quello di supportare le persone che stanno affrontando la patologia a **mantenere un'attività lavorativa o a reintegrarsi sul mercato del lavoro** - chiarisce Valfrè - laddove siano stati costretti ad abbandonare l'occupazione precedente. Il progetto ha preso avvio nel 2020 con un primo pilota che, coerentemente con la metodologia di lavoro del programma, si focalizzava sull'**accompagnamento al benessere fisico e psichico** delle persone come preconditione per favorire il mantenimento e il reinserimento lavorativo. Ad oggi, il progetto prosegue con un'attenzione particolare verso il **tema del riconoscimento dell'invalidità civile** e verso il **meccanismo del collocamento mirato ex l.68/99**: una misura ancora poco adottata da chi sta affrontando una patologia oncologica ma che può costituire un effettivo

supporto al reinserimento nel mondo del lavoro”, conclude Valfrè.

## Le iniziative di Work IS Progress

All'interno di questo progetto, sono previste diverse iniziative, come:

- servizi di **bilancio di competenze, valutazione del potenziale e accompagnamento al lavoro** tramite una presa in carico personalizzata, anche in collaborazione con AFOL Metropolitana (Agenzia Metropolitana per la formazione, l'orientamento e il lavoro) per i soggetti che posseggono i requisiti previsti dalla legge 68/99;
- **percorso di sostegno integrato** con servizi di supporto individuali di tipo **legale/burocratico e psicologico** e orientamento ai servizi del territorio;
- **coinvolgimento e sensibilizzazione dei datori di lavoro** in collaborazione con la Fondazione Human Age Institute;
- **consolidamento della rete di associazioni di pazienti** e tavoli di lavoro multi stakeholder sulla tematica del (re)inserimento lavorativo di persone con patologia oncologica.

20/07/2023

---

**Source URL:** <https://www.novartis.com/it-it/il-paziente/area-dedicata-ai-pazienti-e-alle-associazioni-pazienti/politiche-sanitarie-e-socio-assistenziali/work-progress-inclusione-lavorativa-di-pazienti-oncologici>

### List of links present in page

- <https://www.novartis.com/it-it/il-paziente/area-dedicata-ai-pazienti-e-alle-associazioni-pazienti/politiche-sanitarie-e-socio-assistenziali/work-progress-inclusione-lavorativa-di-pazienti-oncologici>
- <https://www.alleatiperlasalute.it/experts/valentina-valfre>
- [https://soleterre.org/?gclid=CjwKCAjwsvujBhAXEiwA\\_UXnAMob0nD3oIIIG56hgFUc0Bg8d1BU4q0k8-R1Kv2IJgcHMuwZwpV1\\_7xoCiFMQAvD\\_BwE](https://soleterre.org/?gclid=CjwKCAjwsvujBhAXEiwA_UXnAMob0nD3oIIIG56hgFUc0Bg8d1BU4q0k8-R1Kv2IJgcHMuwZwpV1_7xoCiFMQAvD_BwE)